



Managementverklaring

Een van de doelstellingen van DWH B.V. is het zo goed mogelijk waarborgen van de veiligheid en gezondheid van onze werknemers, tijdelijke medewerkers en onderaannemers, het omgaan met milieu heeft hier alles mee te maken. Ons beleid is erop gericht om persoonlijk letsel, materiële- en milieuschade te voorkomen. Daarnaast is er beleid – binnen de mogelijkheden van de organisatie - ten aanzien van aangepast werk na ziekte/ongeval.

Periodiek vindt er een inventarisatie en evaluatie plaats van de in ons bedrijf voorkomende gevaren, welke met in achtname van wetgeving, aanleiding kunnen zijn tot aanscherping van ons KAM-beleid.

Verder investeren we in het behoud van onze VCA**, ISO-9001/2015 en CO2-bewust certificaat, door het formuleren van verbeterdoelen in onze actieplannen en het in de praktijk realiseren.

Om maatschappelijk verantwoord te ondernemen hebben we besloten om de CO2-Prestatieladder op te zetten. Hierdoor krijgen we een beter inzicht van onze CO2 uitstoot.

In het referentiejaar 2023 hebben wij onze doelstelling vastgesteld.

Hierbij zijn de doelstellingen met betrekking tot de CO2-Reductie als volgt:

- Reductie scope 1 = 18 % en scope 2 = 2 % in 2027;
- Bevorderen lagere CO2 uitstoot binnen kantoor en werklocatie;
- Bevorderen lagere CO2 uitstoot van machines, materieel en auto's;
- Bewustwording CO2-reductie onder medewerkers een ZZP-ers door gedragsverandering.
- Uitvoering jaarplan reductie doelstellingen 2024.

Om er zorg voor te dragen dat ons CO2-beleid breed binnen ons bedrijf bekend en gedragen wordt, zullen we het e.e.a. meenemen in onze organisatie:

- Als onderdeel in de directievergadering;
- Als onderdeel van het werkoverleg;
- Eenmaal per half jaar zal de werkgroep CO2-reductie beoordelen en indien noodzakelijk maatregelen nemen;
- Onze opdrachtgevers via de Website blijven informeren;

De directie van DWH B.V. is van mening dat de werkzaamheden alleen kunnen plaatsvinden met goed opgeleide en gemotiveerde medewerkers, goede producten en het streven naar een continue verbetering van kwaliteit, gezondheid en het milieu.

Westzaan, 1 januari 2024

L. de Wit

S. Hulsebos

2.B.4.1 Managementverklaring /Versie: januari 2024